Bienvenue à

l'Assemblée Générale de l'Uriopss Rhône-Alpes

Vendredi 12 mai 2017

Approbation du PV de l'assemblée générale du 29 avril 2016

Rapport global 2016

Rapport moral

Bernard Ailleret,

président

Rapport financier

Yannick Pendola

Trésorière

Les Chiffres 2015

BILAN = 606 K€

PRODUITS D'EXPLOITATION= 1 253 K€

CHARGES D'EXPLOITATION = 1 248 K€

RESULTAT D'EXPLOITATION = 4 K€

RESULTAT NET = 13 K€

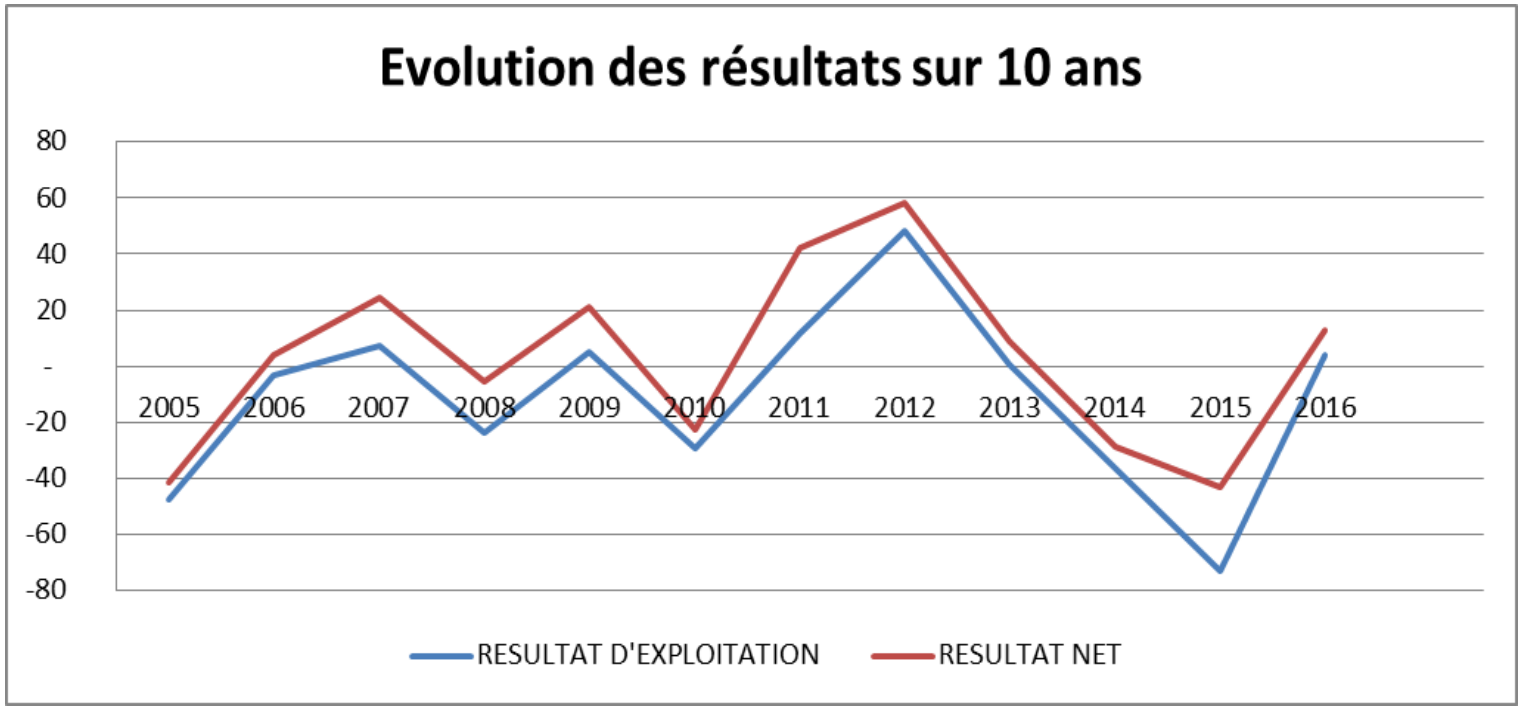
Exploitation

PRODUITS en K€	2016	2015	2014
Cotisations (adhérents et partenaires)	569	570	593
Prestations de services	574	585	604
Autres produits + DAP et transferts de charges	54	21	32
Subventions dont sur actions	55	77	75
TOTAL	1 253	1 253	1 304

Exploitation

CHARGES D'EXPLOITATION en K€	2016	2015	2014
Achats et charges externes	341	380	416
Impôts et taxes	45	49	54
Salaires et charges sociales	811	853	825
Dotations et autres charges	51	44	46
TOTAL	1 248	1 326	1 341

Evolution des résultats sur 10 ans



Bilan

Actif en K€	2016	2015	2014
Actif immobilisé	175	201	225
Actif circulant	Avance versée sur commande 4 Créances 190 Disponibilités et Charges constatées d'avance 237 = 431	Créances 211 Disponibilités Charges constatées d'avance 247 = 358	Créances 152 Disponibilités Charges constatées d'avance 341 = 493
TOTAL ACTIF	**606**	**659**	**718**

Bilan

PASSIF en K€	2016	2015	2014
Fonds propres Et autres fonds associatifs	203 +41 = 244	190 + 55 = 245	233 + 63 = 296
Provisions pour risques et charges *(retraites)*	163	174	167
Emprunts et dettes + produits constatés d'avance	199	240	256
TOTAL PASSIF	**606**	**659**	**719**

TRESORERIE AU 31 DECEMBRE 2016

217 k€

Les éléments significatifs postérieurs à la date de clôture et BP 2017

1- RESSOURCES HUMAINES 11,6 ETP

- Violaine Delay termine sa formation en CIF et réintègre l'équipe au 1er juin
- Régine Barataud en remplacement de Violaine Delay poursuit en temps partiel jusqu'à fin décembre pour soutenir les fonctions supports.
- Annick Claud , secrétaire part en retraite au 1er Juillet 2017.
- Marie-Pierre Quiblier chef de projet expertises et conseillère technique gestion tarification : Congé maternité et parental Janvier à octobre 2017/ remplacée par Lauriane Berre
- Thierry Vergnaud en arrêt maladie depuis Mars pour plusieurs mois. Remplacement effectué par les membres de l'équipe. Flore Chalayer et Lauriane Berre s'investissent dans l'accompagnement de projets.

Un investissement exigeant pour tous les membres de l'équipe des plus jeunes au plus expérimentés.

2- L'opération de fusion

- Investissement de l'ensemble de l'équipe et de la direction pour réussir cette fusion
- Des moyens humains à recomposer sur un très grand territoire pour permettre des services équilibrés
- Des outils à adapter pour le travail à distance

Budgets analytiques	BP 2017	REEL 2016
TOTAL PRODUITS	**1 268 899**	**1 242 593**
TOTAL PRODUITS FIXES	635 026	639 405
COTISATIONS DES ADHERENTS	541 231	538 331
COTISATIONS DES PARTENAIRES	27 995	30 540
ABONNEMENTS DOCUMENTATION	65 800	70 534
TOTAL PRODUITS VARIABLES	583 911	550 362
FORMATION	250 000	241 477
PRESTATIONS PAYANTES	293 966	264 196
ACTIONS sur subventions	39 945	44 689
Autres Prdts/Trft de charges / Reprise DAP	49 962	52 826
TOTAL DES CHARGES	**1 254 667**	**1 238 225**
CHARGES DE PERSONNEL	849 557	844 583
CHARGES FIXES	280 334	280 008
CHARGES VARIABLES	63 540	49 845
CHARGES RESEAU	10 566	12 815
AUTRES CHARGES	50 670	50 974
RESULTAT D'EXPLOITATION	**14 232**	**4 368**
RESULTAT FINANCIER	494	819
RESULTAT EXCEPTIONNEL	4 582	7 649
IMPOT SUR PRODUIT FINANCIER	-100	-230
RESULTAT NET	**19 208**	**12 607**

Rapport du commissaire aux comptes

Pascal LEVIEUX

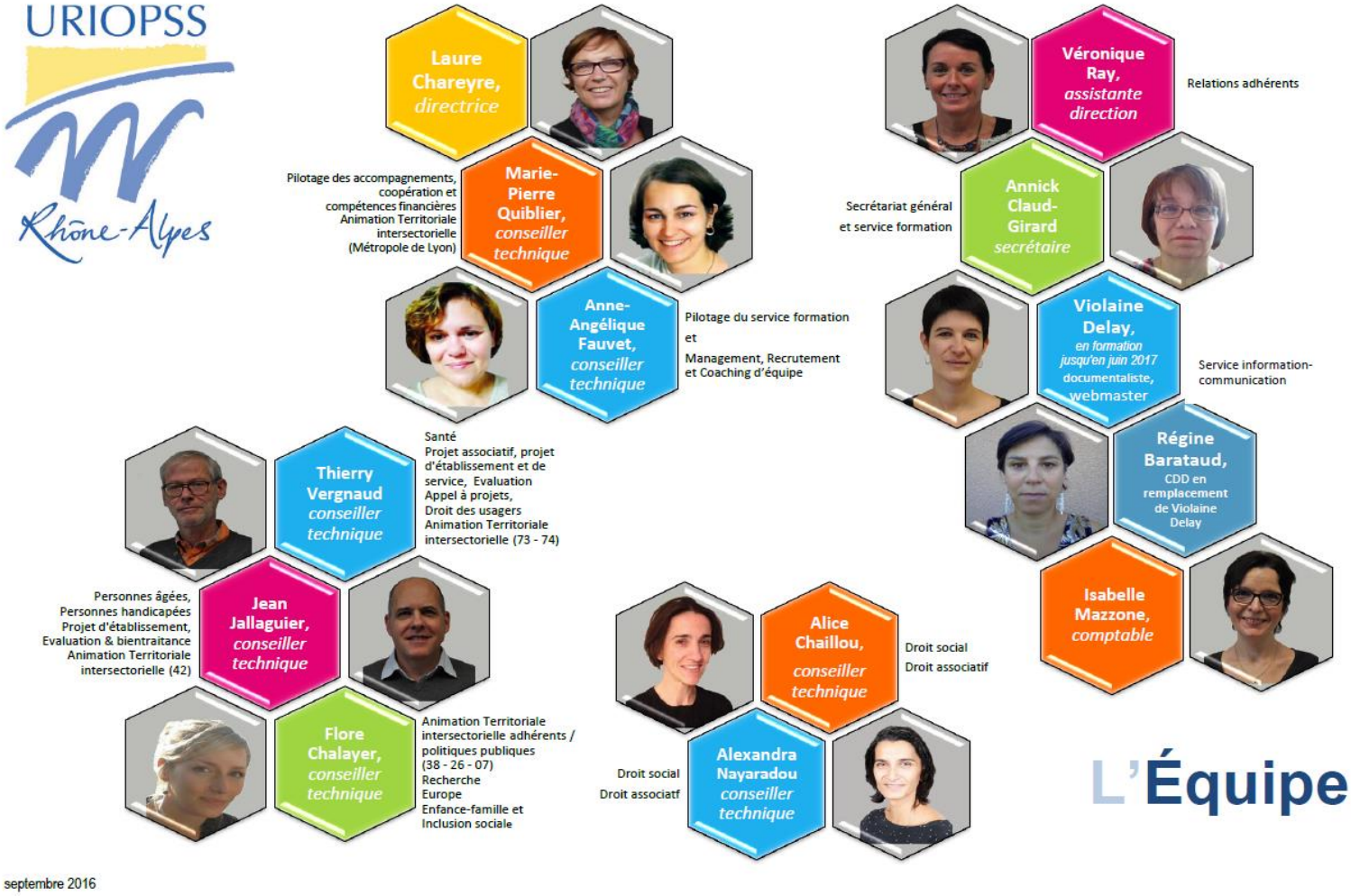
Commissaire aux comptes
In Extenso Rhône-Alpes

Rapport d'activité 2016

Laure Chareyre,

directrice

URIOPSS Rhône-Alpes



I- LES CHIFFRES CLES DE L'URIOPSS RA

2 200 **conseils** aux adhérents avec une forte majorité sur le droit social et la gestion tarification.

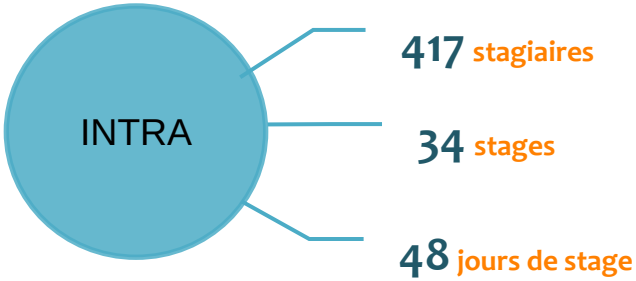
- La tendance est à la diminution générale des conseils techniques en raison de la constitution de compétences internes des adhérents suite aux fusions. Les guides pratiques contribuent aussi à diminuer le nombre de demandes.

- En gestion tarification la demande est concentrée sur les CPOM EPRD

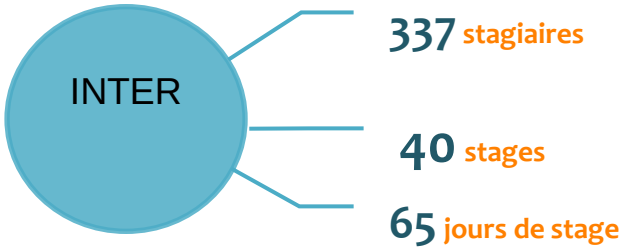
- Les demandes de conseils des administrateurs et dirigeants en termes de vie associative, et de stratégie et de projets progressent toujours.

FORMATION : 1089 stagiaires en 2016

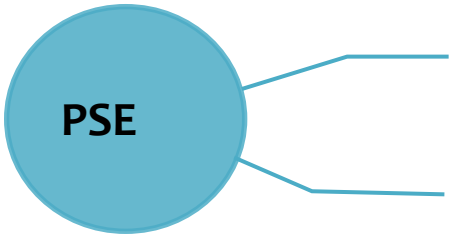
1008 heures de formation



Plus de stagiaires (+4), moins de stages (-4) et moins de jours de stages (-11)



Plus de stagiaires (+35), plus de stages (+4) et plus de jours de stages (+6)



Service Formation

Points forts

- Développement de la communication auprès de nos adhérents / proximité du service formation Uriopss.
- Poursuite du partenariat avec l'ARAFDES, Université Lyon 1 GESS, Collège Coopératif….
- Conception et réalisation d'une formation digitale CPOM-EPRD sur le principe de la « classe inversée » 4 sessions inter en 2016
- Finalisation de la démarche de référencement du service formation dite « DATA DOCK ». Mise à jour régulière.
- Développement du travail en réseau au niveau national (Uniopss-Uriopss) pour une meilleure visibilité.

54 Accompagnements pour 50 associations sur 154 jours

Les thèmes principaux

- Recrutement des cadres dirigeants (7 associations)
- Coopération fusion (12 associations)
- Transformation de l'existant, projets, évaluation qualité (15 associations)
- Droit du travail, Statuts associatifs (8 associations)
- CPOM EPRD (2 associations)
- Divers (6 associations)

Les journées d'étude

8 journées et 4 matinales
815 participants dont 18% d'administrateurs

Matinales et journée gratuites

- Cohésion d'équipe (Domino assist'm)
- Responsabilité civile du dirigeant associatif (Macif)
- Journée de rentrée (avec le club des partenaires)

Matinales et journées payantes

- Nouvelles familles, nouveaux besoins
- Lois ASV et Santé
- CPOM
- Habitat permanent / accueils séquentiels
- Loi travail et dialogue en entreprise
- Journées budgets

ACTIONS COLLECTIVES

1- Contrat sectoriel ESS Région–Etat (2015- 2017)

« Qualité de vie au travail et dialogue professionnel »

Pilotes : Anne –Angélique Fauvet et Alice Chaillou

Suite aux actions collectives

- sur la bientraitance / usagers
- Sur les RPS / salariés

Objectif : favoriser les démarches participatives et sensibiliser les dirigeants associatifs et les représentants du personnel à l'importance du dialogue professionnel pour améliorer la Qualité de Vie au Travail.

Restitution de l'action le 16 mai 2017

ACTIONS COLLECTIVES

2- ARS et APICIL

« Soutien aux plateformes d'accompagnement et de répit des aidants familiaux (PFAR) sur Auvergne Rhône-Alpes » (Avril 2016 – Mai 2017)

Pilote : Jean Jallaguier

Objectif : apporter un lieu d'échanges, d'expertises et d'outils méthodologiques. La quasi-totalité des PFAR de la nouvelle région est associée à l'action.

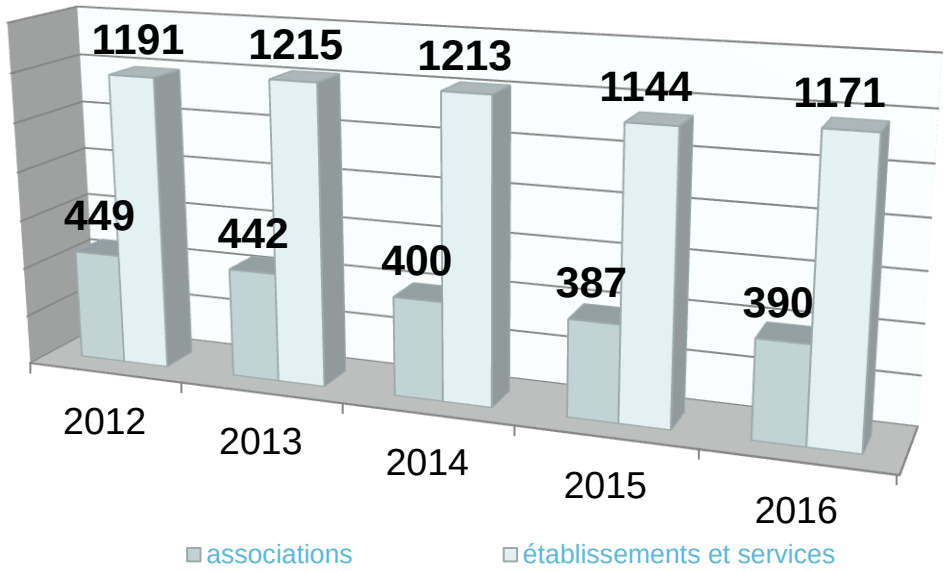
- Mutualisation des pratiques et des actions conduites en faveur des aidants familiaux
- formalisation de nouvelles approches, procédures et outils en faveur de l'aide aux aidants
- Une dernière phase de transférabilité et de restitution des actions conduites **le 10 mai 2017**

II - LES PARTIES PRENANTES DE L'URIOPSS

1) Les adhérents en 2016

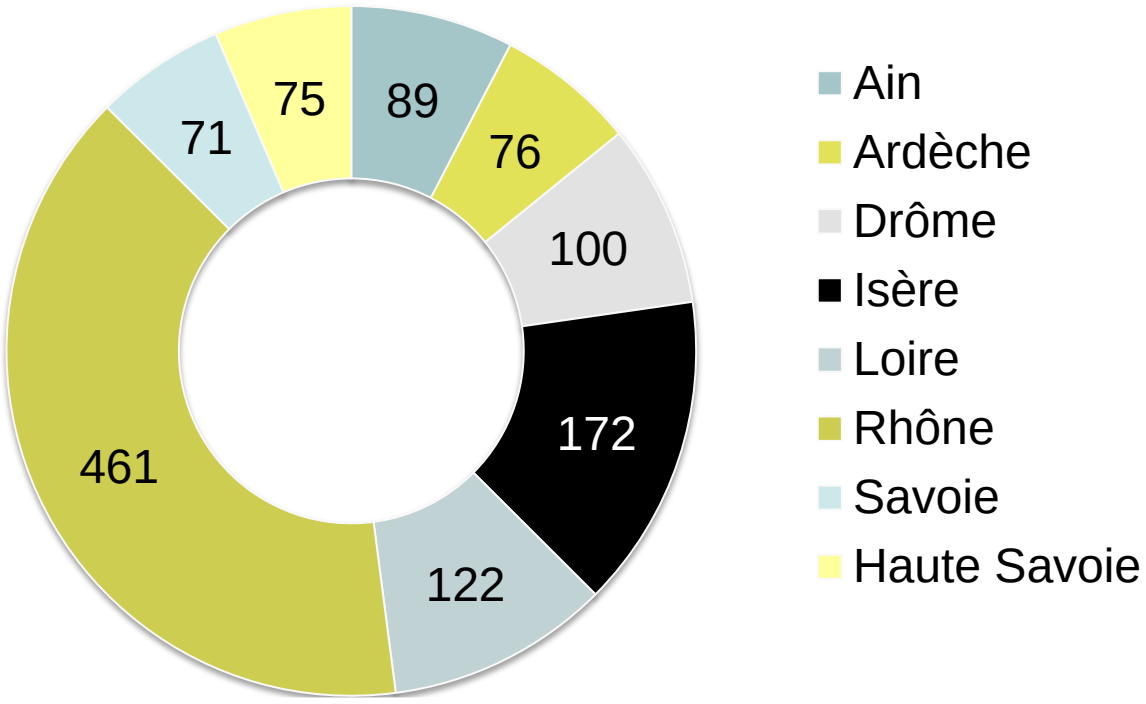
390 associations
1 171 établissements et services

Evolution des adhérents sur 5 ans



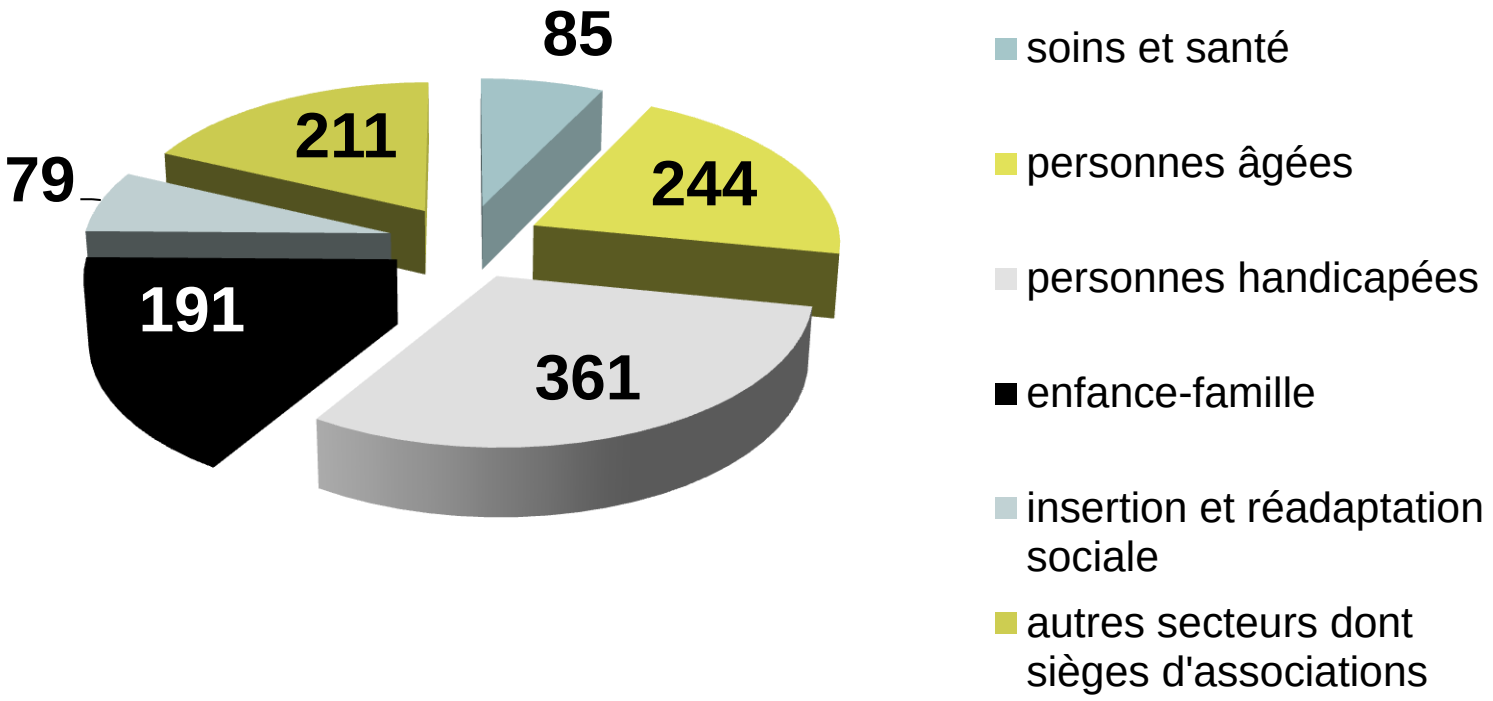
Les adhérents de l'Uriopss

Répartition des adhérents par département 2016



Les adhérents de l'Uriopss

Répartition des adhérents par secteur d'activité 2016



2) Gouvernance

Les administrateurs

7 femmes
17 hommes

- **18 sièges activités** (13 pourvus)
- **8 sièges** personnes qualifiées et (6 pourvus)
- **4** représentants des adhérents nationaux à l'Uniopss élus au sein de la conférence régionale des adhérents nationaux (4 pourvus)
- **1** représentant les salariés

Un bureau composé de 6 administrateurs

2 femmes
4 hommes

3) Les adhérents nationaux en région

ADHERENTS UNIOPSS

- **Une centaine de personnes morales et fédérations dites adhérents nationaux**
- **Les Uriopss et leurs adhérents locaux**

URIOPSS RA

- **Les adhérents nationaux** ont une représentation en région Rhône-Alpes et sont de droit à la conférence régionale des adhérents nationaux

Conférence des adhérents nationaux en région RA

- **Election de 4 administrateurs par la conférence au CA de l'Uriopss**

4) 23 délégués sectoriels

- Secteur santé
- Secteur Enfance
- Secteur Petite enfance
- Secteur Personnes âgées
- Secteur Handicap
- Secteur lutte contre les exclusions

5) Le Club des partenaires

III - Missions de représentation et animation

1) Mission de représentation auprès des pouvoirs publics

- ARS concertation interfédérale
- CRSA : commission médico-sociale
- DIRPJJ : concertation interfédérale
- Préfecture de Région et cohésion sociale
- Métropole : insertion et emploi – schéma des solidarités
- Comités inter fonds structurels européens
- CESER (Région)
- Conseil de développement (Métropole)
- CRESS
- CSESS (Commission Europe et International)

….

Mission de représentation et animation

2) Mission interfédérale et animation

- **GRISS**: concertations candidatures CRSA 2016 et concertations Conseils Territoriaux de Santé (Thierry Vergnaud et Laure Chareyre)
- **Groupe Alerte en région** (Flore Chalayer)

- **L'Espace de Recherche et de Prospective** (association présidée par Henri Bossu)

- **ORAIDA**

Mission de représentation et animation

3) Mission interfédérale et réseau

Réseau Uniopss-Uriopss

- **Niveau national** : Participation de l'équipe aux différentes commissions et groupes de travail de l'Uniopss qui permettent le lien entre animation nationale et animation régionale

- **Niveau régional**

➢ Groupe Ressources Humaines : Anne-Angélique Fauvet

➢ Evaluation et projets : Thierry Vergnaud et Jean Jallaguier

➢ Animations sectorielles et territoriales (Jean Jallaguier - Flore Chalayer-Thierry Vergnaud)

4) animation territoriale

2016 : Lancement de l'animation intersectorielle sur les départements et la Métropole Deux Savoie (Jean-François Dietlin et Thierry Vergnaud) - Loire (Frédérique Bouzard et Jean Jallaguier) et Métropole (Bernard Ailleret et Marie-Pierre Quiblier)

Thématiques choisies par les adhérents :

Métropole de Lyon**:** accès aux soins psychiatriques ou la diversification de l'habitat

Loire : questions de prospective ou de moyen terme; Force de propositions auprès des autorités (Conseils départementaux, DT ARS, DDPJJ, DDCS…) ; Mise en route d'une dynamique autour de l'ESS en donnant aux adhérents un rôle moteur dans la création de partenariats avec les autres acteurs de l'ESS sur leur territoire.

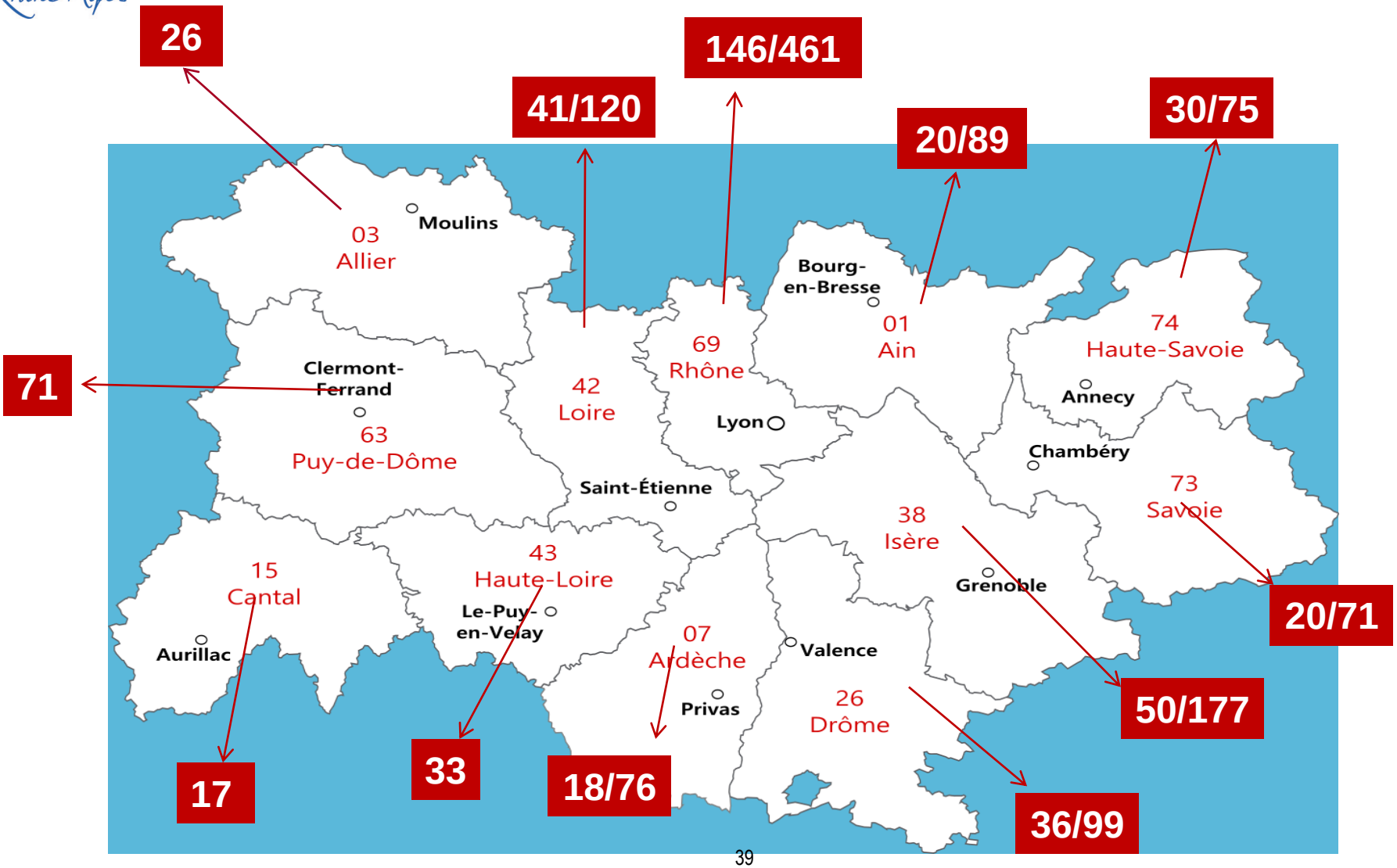
IV- Rapprochement URIOPSS Auvergne-Rhône-Alpes

Rapprochement des deux Uriopss Auvergne et Rhône-Alpes pour une fusion au 1er janvier 2018

- 1er juillet 2016: Séminaire commun administrateurs et salariés des deux Uriopss
- septembre 2016: Déclaration d'intention adoptée ensuite par les deux CA
- Octobre 2016 : constitution du COPIL (2 présidents et 3 administrateurs de chacune des Uriopss)
- Décembre 2016 : Mission de préfiguration confiée à Laure Chareyre (adhérents/ prestations/ RH/ analyse financière) + accompagnement avocat maitre Dumollard (juridique, social, fiscal)
- 4 Mai 2017: séminaire commun administrateurs et salariés (travail sur le projet commun)

Le Copil continue de se réunir tous les mois en 2017

Photographie des adhérents par territoire



Regroupement URIOPSS AuRA

459 personnes morales

1304 établissements et services

budgets déclarés

1 986 852 K€

cotisations 658 K€

Activité	1304 entités	%
Soins et santé	88	6,75%
Personnes âgées	292	22,4%
Handicap	418	32 %
Enfance et famille	207	16 %
Insertion	88	6,75%
Autres secteurs et personnes morales	221	16,95 %

VERS UN PROJET ASSOCIATIF COMMUN AUVERGNE RHONE ALPES

Réseau UNIOPSS

POLITIQUE INTERFEDERALE

SOLIDARITE ET « FAIRE SOCIETE »

PROXIMITE ET TERRITOIRES

QUELS SERVICES AUX ADHERENTS ?

IV- Rapprochement URIOPSS Auvergne-Rhône-Alpes

Les prochaines échéances

- **Septembre 2017: Finalisation traité de fusion**

- **Avant fin Décembre 2017: AG extraordinaire/ traité de fusion et statuts**

- Janvier 2018 entrée en jouissance de la fusion et gouvernance provisoire jusqu'à AGO en mars-avril 2018

Questions - débat

Vote des résolutions
De l'assemblée générale

Vote des résolutions